

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2024

Takringen AS

1 Innledning

Takringen er omfattet av åpenhetsloven

I henhold til årsregnskapet for 2023 har Takringen AS salgsinntekter og balansesum som overstiger åpenhetslovens terskelverdier. Takringen er dermed omfattet av åpenhetsloven, jf. § 2, jf. § 3. Den følgende redegjørelsen publiseres på Takringens nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

2 Organisering

Takringen ble etablert i 1984 under navnet Ektakon AS. I 2002 ble kjedenavnet endret til Takringen og firmanavnet ble endret til Takringen AS.

Selskapets styre ledes av styreleder Per-Anders Jørnsen og den ansvarlige for den daglige driften av Takringen er daglig leder Vidar Hoseth.

3 Våre produkter og tjenester

Takringen er en frivillig kjede hvor medlemmene er takentreprenører og/eller blikkenslagerbedrifter. Dette er selvstendige takentreprenører med høy kompetanse spredt over hele landet. Alle takentreprenører i Takringen leverer produkter og tjenester av høyeste kvalitet. Vi er en betydelig aktør i bransjen med mer enn 50 medlemsbedrifter og en siste-ledd omsetning på ca. 1,2 milliarder.

Takringen har fokus på å sikre oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevante i hele verdikjeden. Våre leverandører er sterke norske og internasjonale varemerker med produkter av topp kvalitet og tilhørende dokumentasjon.

4 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

4.1 Retningslinjer og rammeverk

Takringen anerkjenner betydningen av å ha en tydelig tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet. Selskapet arbeider med å etablere dedikerte retningslinjer som skal implementeres på tvers av organisasjonen for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet arbeider kontinuerlig med å sørge for et tilfredsstillende rammeverk for systematiske evalueringer, risikovurderinger og forbedringsinitiativ som skal implementeres i organisasjonen.

Rammeverket skal tydeliggjøre ansvar og oppgaver for etterlevelse på ulike nivåer i organisasjonen, og bidra til utvikling av en kultur som fremmer forståelse, oppmerksomhet og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For at arbeidet med åpenhetslovens tema skal være effektivt og målrettet, vil selskapets risikorammeverk utvides til å omfatte aktsomhetsvurderinger for disse temaene.

Takringen har allerede etablerte retningslinjer som adresserer spesifikke områder som f.eks. arbeidsforhold, lønn og arbeidstid, likestilling og mangfold, helse og sikkerhet, og retten til å organisere

seg. Som arbeidsplass skal Takringen være et sted som respekterer menneskerettigheter, mangfold og som oppleves som trygg og inkluderende for alle ansatte. Selskapet forventer at selskapets forretningspartnere og leverandørkjeder kjennetegnes av tilsvarende kvaliteter.

4.2 Varslingskanaler og klagemekanismer

Takringen følger arbeidsmiljølovens regler for varsling med tydelige retningslinjer for ansatte om hvordan de kan rapportere eventuelle brudd på gjeldende regelverk. Takringen har etablert varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer tydelige retningslinjer for ansatte om hvordan de kan rapportere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Selskapet oppfordrer til åpenhet og aktiv deltakelse i å avdekke og håndtere potensielle problemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Takringen har samarbeid med Grønn jobb. Gjennom Grønn sørger Takringen for at det foretas regelmessige risikoanalyser, i tillegg til at Grønn Jobb utfører revisjoner, samt gir rådgivning og støtte på HMS-området. Avvik rapporteres inn gjennom Grønn Jobbs avviksskjema. Her kan ansatte rapportere inn lovrelaterte avvik, trakassering, personalskader etc. Avvikene behandles i tråd med de til enhver tid gjeldende rutiner.

Klagemekanismer skal også bli tilgjengelige for interessenter utenfor selskapet, som leverandører og medlemmer, for å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

4.3 Oppfølging og forbedring

Takringen arbeider kontinuerlig for å forbedre og utvikle rutiner og retningslinjer for å forhindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet inkluderer regelmessig evaluering av interne retningslinjer og rutiner for å sikre at de er i samsvar med internasjonale standarder og beste praksis.

Selskapet gjennomfører risikovurderinger for å identifisere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold hos seg selv og sine leverandører, og å kunne utføre nødvendige tiltak for å håndtere disse risikoene.

5 Risikokartlegging

5.1 Oversikt over risikoområder i Takringens egen virksomhet og medlemsbedrifter

Det største risikoområdet for Takringens medlemmer er i HMS-segmentet, med tanke på mulige skader og ulykker som kan ramme ansatte i forbindelse med arbeidet. Selv om hvert medlem av Takringen er selvstendig juridiske enheter, og har arbeidsgiveransvar for sine ansatte, oppfordrer Takringen sine medlemmer til å minimere risikoen for skader og sørge for at HMS på de ulike arbeidsplassene er tilfredsstillende ivaretatt. For å bidra til dette bistår Takringen sine medlemmer blant annet ved å tilby kompetansehevende aktiviteter, informasjonsdeling fra bransjen og juridisk bistand.

5.2 Oversikt over leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser

Takringen har ingen egen produksjon, men velger produkter fra anerkjente norske og utenlandske produsenter som leverer produkter og tjenester av høy kvalitet til konkurransedyktige betingelser.

Flere av våre samarbeidspartnere er noen av de største leverandørene innenfor ulike typer takbelegg, grønne tak, takstein og takplater, membraner, takisolasjon, tak- og balkongsluk, samt mekaniske festemidler og verktøyprodusenter.

Gjennom arbeidet med åpenhetsloven har Takringen kartlagt et utvalg av sine leverandører, og det er ikke avdekket noen særskilte risikoer eller kritikkverdige forhold i forbindelse med denne kartleggingen. Dersom du har spørsmål om Takringens leverandører, kan du etterspørre dette ved å ta kontakt med Takringen per e-post.

6 Tiltak

Det er som nevnt over ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i årets kartlegging.

Takringen vil styrke sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom jevnlig evalueringer, risikovurderinger og forbedringsinitiativer fremover. Selskapet vil også fortsette å lytte til interessenters bekymringer og tilbakemeldinger, og bruke dette som grunnlag for å forbedre sine retningslinjer og praksis.

Gjennom å opprettholde åpenhet, ansvarlighet og engasjement, ønsker Takringen å være tydelige på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor sin bransje.

Denne redegjørelsen er signert av Takringens styre, jf. åpenhetsloven § 5, jf. regnskapsloven § 3-5.

DRAMMEN 10/10-2024

Sted, dato



Per-Anders Jørnsen,
Styreleder



Vidar Hoseth
Styremedlem og daglig leder



Trond Øivind Jørnsen,
Styremedlem