

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2026

Takringen AS

Innledning

Takringen er omfattet av åpenhetsloven

I henhold til årsregnskapet for 2025 har Takringen AS salgsinntekter og balansesum som overstiger åpenhetslovens terskelverdier. Takringen er dermed omfattet av åpenhetsloven, jf. § 2, jf. § 3. Den følgende redegjørelsen publiseres på Takringens nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

Organisering

Takringen ble etablert i 1984 under navnet Ektakon AS. I 2002 ble kjedenavnet endret til Takringen og firmanavnet ble endret til Takringen AS.

Selskapets styre ledes av styreleder Per-Anders Jørnsen og den ansvarlige for den daglige driften av Takringen er daglig leder Vidar Hoseth.

Våre produkter og tjenester

Takringen er en frivillig kjede hvor medlemmene er takentreprenører og/eller blikkenslagerbedrifter. Dette er selvstendige takentreprenører med høy kompetanse spredt over hele landet. Alle takentreprenører i Takringen leverer produkter og tjenester av høyeste kvalitet. Vi er en betydelig aktør i bransjen med mer enn 70 medlemsbedrifter og en siste-ledd omsetning på ca. 1,5 milliarder.

Takringen har fokus på å sikre oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevante i hele verdikjeden. Våre leverandører er sterke norske og internasjonale varemerker med produkter av topp kvalitet og tilhørende dokumentasjon.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Retningslinjer og rammeverk

Takringen anerkjenner betydningen av å ha en tydelig tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet. Selskapet arbeider med å etablere dedikerte retningslinjer som skal implementeres på tvers av organisasjonen for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Takringen har allerede etablerte retningslinjer som adresserer spesifikke områder som f.eks. arbeidsforhold, lønn og arbeidstid, likestilling og mangfold, helse og sikkerhet, og retten til å organisere seg. Som arbeidsplass skal Takringen være et sted som respekterer menneskerettigheter, mangfold og som oppleves som trygg og inkluderende for alle ansatte.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Takringen er i prosess med å etablere varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer tydelige retningslinjer for ansatte om hvordan de kan rapportere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Selskapet oppfordrer til åpenhet og aktiv

deltakelse i å avdekke og håndtere potensielle problemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I tillegg jobber Takringen med å etablere flere kanaler for varsling. Klagemekanismer skal også bli tilgjengelige for interessenter utenfor selskapet, som leverandører og medlemmer, for å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Oppfølging og forbedring

Takringen arbeider kontinuerlig for å forbedre og utvikle rutiner og retningslinjer for å forhindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet inkluderer regelmessig evaluering av interne retningslinjer og rutiner for å sikre at de er i samsvar med internasjonale standarder og beste praksis.

Selskapet gjennomfører risikovurderinger for å identifisere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold hos sine leverandører, og å kunne utføre nødvendige tiltak for å håndtere disse risikoene.

Oversikt over leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser

Takringen har ingen egen produksjon, men velger produkter fra anerkjente norske og utenlandske produsenter som leverer produkter og tjenester av høy kvalitet til konkurransedyktige betingelser. Flere av våre samarbeidspartnere er noen av de største leverandørene innenfor ulike typer takbelegg, grønne tak, takstein og takplater, membraner, takisolasjon, tak- og balkongsluk, samt mekaniske festemidler og verktøyprodusenter.

Gjennom arbeidet med åpenhetsloven har Takringen kartlagt et utvalg av sine leverandører, og det er ikke avdekket noen særskilte risikoer eller kritikkverdige forhold i forbindelse med denne kartleggingen.

Tiltak

Det er som nevnt over ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i årets kartlegging.

Takringen vil styrke sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom jevnlig evalueringer, risikovurderinger og forbedringsinitiativer fremover. Selskapet vil også fortsette å lytte til interessenters bekymringer og tilbakemeldinger, og bruke dette som grunnlag for å forbedre sine retningslinjer og praksis.

Gjennom å opprettholde åpenhet, ansvarlighet og engasjement, ønsker Takringen å være tydelige på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor sin bransje.

Denne redegjørelsen er signert av Takringens styre, jf. åpenhetsloven § 5, jf. regnskapsloven § 3-5.



Ordningsnr 29/1-2026

Sted, dato

Per-Anders Jørnsen

Per-Anders Jørnsen,
Styreleder

Vidar Hoseth

Vidar Hoseth
Styremedlem og daglig leder

Trond Øivind Jørnsen

Trond Øivind Jørnsen,
Styremedlem